

## **Social media protocol Minkema College**

**2020.095**

### ***Inleiding***

Social media spelen een belangrijke rol in het leven van onze leerlingen en hun ouders en in het leven van onze medewerkers. Social media hebben (grote) invloed op meningsvorming, houding en gedrag. En daarmee ook op ons schoolklimaat. Soms brengt dit risico's met zich mee, zoals pesten, kwetsen en het ongewild delen van foto's of andere persoonlijke informatie. Maar social media kunnen, mits goed gebruikt, ook veel bijdragen aan een positief Minkema-gevoel; door een goede communicatie over uiteenlopende ontwikkelingen, actualiteiten en evenementen op onze school bijvoorbeeld.

### ***Doelstelling en reikwijdte van het protocol***

Het Minkema College vertrouwt erop dat zijn medewerkers, leerlingen en hun ouders/verzorgers ook op social media fatsoenlijk en respectvol met elkaar omgaan. Met dit protocol, dat zich richt op alle zojuist genoemde betrokkenen, geeft het Minkema College daarvoor richtlijnen en gedragsregels. Deze hebben in de eerste plaats betrekking op gebruik van social media op school. Maar ze gelden nadrukkelijk ook in situaties en op online plekken, waar de veiligheid van leerlingen en medewerkers en/of de goede naam van onze school in het geding kunnen komen.

### ***Wat verstaan we onder social media***

Onder het gebruik van social media verstaan we het gebruik van online platformen als Instagram, Facebook, WhatsApp, TikTok, YouTube, Snapchat, Twitter, LinkedIn en alle andere hiermee vergelijkbare programma's en apps.

### ***Voor dat je social media gaat gebruiken (voorzorgen)***

Zorg dat je weet hoe de social media werken voordat je ze gebruikt, zorg dat de instellingen goed staan en je niet meer informatie deelt dan je wilt. Alles wat wordt gecommuniceerd via internet en social media blijft nog lang vindbaar. Hou je wachtwoorden altijd geheim.

### ***De Minkema richtlijnen en gedragsregels***

1. Iedereen is verantwoordelijk voor wat hij/zij zelf plaatst of doet op social media en kan daarop worden aangesproken. Ook het doorsturen (forwarden) en herplaatsen (retweeten) van berichten zijn handelingen waar je op aangesproken kunt worden.
2. We behandelen elkaar netjes en met respect. We laten iedereen in zijn/haar waarde. Daarom pesten, kwetsen, stalken, bedreigen en beschadigen we elkaar niet.
3. Bij het gebruik van social media houden we rekening met de goede naam van het Minkema College en iedereen die daarbij betrokken is, zoals medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers.
4. Onze medewerkers zijn zich bij hun uitingen op social media bewust van hun voorbeeldfunctie en ambassadeursrol voor de school. Zij voeren discussies over onderwerpen op onze school intern en niet op social media. Als de school wil reageren op extern gevoerde discussies op social media over onze school, gebeurt dit uitsluitend via het officiële schoolaccount.

5. We helpen elkaar om goed en verstandig met social media om te gaan en we spreken elkaar daarop aan. Als dat niet lukt, dan vragen we daarvoor advies/hulp van de schoolleiding.
6. We respecteren elkaars privacy. Bij het gebruik van social media plaatsen of delen wij daarom geen informatie, foto's of video's over een ander; sowieso niet als de ander daar niet expliciet toestemming voor heeft gegeven. Maar ook niet als de kans bestaat dat de ander, ook al heeft deze toestemming gegeven, negatieve gevolgen van het plaatsen of delen zal ondervinden.
7. Social media worden alleen gebruikt voor acceptabele doeleinden. Het is daarom niet toegestaan om op school:
  - informatie te verspreiden die pornografisch, racistisch, discriminerend, beledigend of op een anderszins aanstootgevend is;
  - informatie, foto's of video's te delen waarvan duidelijk is dat die niet bedoeld zijn om verder te verspreiden.
  - verzonnen berichten te versturen of een fictieve naam te gebruiken als afzender;
  - iemand lastig te vallen, te achtervolgen of te 'flamen'.Wie ziet dat dit toch gebeurt maakt daarvan melding bij de schoolleiding.
8. Leerlingen en medewerkers van het Minkema College worden geen 'vrienden' met elkaar op social media. Leerlingen mogen wel een door een individuele medewerker aangemaakt professioneel account volgen, mits er geen persoonlijke informatie over leerlingen of medewerkers op is geplaatst.
9. Medewerkers nemen geen deel aan door leerlingen beheerde groepsapps (zoals WhatsApp). Medewerkers kunnen voor het communiceren van urgente praktische schoolinformatie (zoals last minute roosterwijzigingen) wel zelf een groepsapp opzetten en beheren, maar uitsluitend met de instelling: "berichten versturen uitsluitend door beheerder".
10. Medewerkers voorkomen zoveel mogelijk dat zij buiten de werksituatie op sociale media in een situatie komen waarin er, zonder dat dit vanuit onderwijsdoeleinden noodzakelijk is, één-op-één contact met een leerling is.
11. Er kunnen door de school aanvullende speciale regels worden opgesteld voor het gebruiken van een mobiele telefoon of social media binnen de schoolgebouwen. Denk hierbij aan speciale regels tijdens bijvoorbeeld examens, toetsen, overhoringen, proefwerken, excursies of tijdens de les.
12. Als er geconstateerd wordt dat de richtlijnen en gedragsregels niet worden nageleefd door een medewerker, wordt dit eerst door de direct leidinggevende met de medewerker besproken. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan het College van Bestuur een maatregel nemen, die varieert van een waarschuwing tot een verdergaande maatregel met rechtspositionele gevolgen. Daarnaast zal vanuit de school te allen tijde contact worden opgenomen met de politie, indien er sprake is van een (vermoeden van een) strafbaar feit.
13. Als er geconstateerd wordt dat de richtlijnen en gedragsregels niet worden nageleefd door een leerling (en/of ouder/verzorger), wordt dit eerst door de mentor met de leerling (en/of ouder/verzorger) besproken. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan de schoolleiding besluiten een maatregel op te leggen. Die maatregel kan bestaan uit een gesprek met de afdelingsleider of het geven van een disciplinaire maatregel (straf). In het uiterste geval kan de leerling door de schoolleiding worden geschorst of van de school worden verwijderd. Hierbij wordt er altijd contact opgenomen met de ouders van de leerling. Daarnaast zal vanuit de school te allen tijde contact worden opgenomen met de politie, indien er sprake is

van een (vermoeden van een) strafbaar feit.

**Tot slot**

De richtlijnen en gedragsregels die in dit protocol zijn opgenomen helpen ons om de mogelijke risico's en schaduwzijden van social media gebruik te beperken. Hierdoor kunnen we vooral blijven profiteren en genieten van alle voordelen en mogelijkheden die social media ons bieden.

Dit protocol is met instemming van de MR (in de vergadering van 3 november 2021) vastgesteld door het College van Bestuur op 4 november 2021.